

UCHWAŁA NR XXVII/.../2026

RADY GMINY RADZANOWO

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radzanowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025r., poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 37 ust. 1 pkt.4 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), § 1 pkt.3, § 3 pkt.1 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) a także §1 ust 1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246), **Rada Gminy Radzanowo uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Radzanowo **Pana Piotra Jakubowskiego** w następującej wysokości:

- | | | | |
|---------------------------------|----------|---------------------|---|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | w kwocie | 11 100,00 zł | |
| 2) dodatek funkcyjny | w kwocie | 3 400,00 zł | |
| 3) dodatek specjalny | w kwocie | 4 350,00 zł | |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę | w kwocie | 1 887,00 zł | w |
- wysokości wynoszącej 17% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ze wzrostem o 1% od dnia 16 sierpnia za każdy dalszy rok pracy, aż do uzyskania maksymalnej wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. Traci moc uchwała NR I/6/2024 Rady Gminy Radzanowo z dnia 7 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radzanowo.

§ 4. Kwoty składników wynagrodzenia brutto określone w § 1, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2026 r.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) a także rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246)

Zgodnie z w/w rozporządzeniem składniki wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców winny mieścić się w następujących wielkościach:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 11.100,00 złotych - załącznik nr 1, I Tabela do w/w rozporządzenia.
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.400,00 złotych - załącznik nr 1, I Tabela do w/w rozporządzenia.
- dodatek specjalny zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w Rozporządzenia przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w Rozporządzenia - przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z przyjętymi kwotami miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Radzanowo wynosi 18 850, 00 zł (do podanej kwoty należy doliczyć przysługujący dodatek za wieloletnią pracę) i zawiera się przedziale kwotowym od 17 339,93 zł (kwota minimalna) do 21 674,91 zł (kwota maksymalna).

Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Obowiązujące Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Propozycja wysokości składników wynagrodzenia Wójta Gminy Radzanowo jest zgodna z w/w Rozporządzeniem.

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż dotychczasowa współpraca Wójta Gminy z Radą Gminy przebiegała w sposób prawidłowy, a praca z tytułu zajmowanego stanowiska Wójta Gminy wykonywana była na wysokim poziomie i przyniosła oczekiwane efekty.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.